



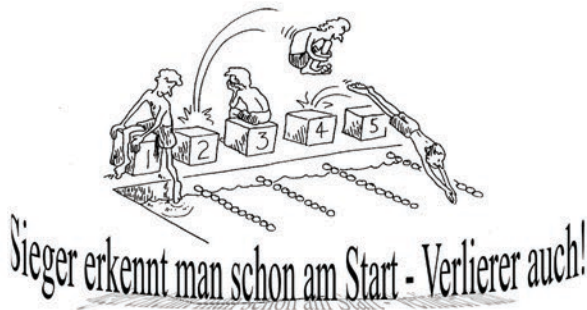
Führen und Begeistern von Mitarbeitern der Instandhaltung und Produktion!

- Auszüge aus den Seminarinhalten

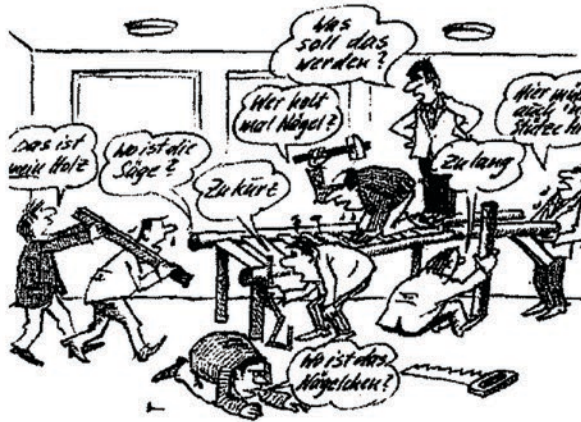


Theorie und Praxis “Hand in Hand”

Erfolge werden von Menschen gemacht 



- Eine sehr gewagte These ????????
- Stärken und nicht so ausgeprägte Stärken
- Wer andere führen will, muss sich erst einmal selbst führen können
- Motivation als Erfolgsbeschleuniger
- Wie du mir – So ich dir – Erfolg um jeden Preis?
- Alle machen mit, nur Kurt und Wolfgang nicht – WARUM?



- Praktische Gruppenübungen der Teilnehmer
- Potentiale in die Waagschale werfen
- Führung und seine Persönlichkeiten
- Theorie versus Praxis

Argumentationshilfen



- Mitarbeiterführung
- Mitarbeiterverhalten
- Team- oder Gruppenverhalten



- Motivation oder kurzzeitige Belohnung
- Mitarbeitergespräche und Vereinbarungen
- Wertschätzung zeigen
- So machen auch Kurt und Wolfgang mit



- Die Teamleistungskurve
- Die Teamentwicklungsuhr
- Führungsstile

Kleingruppenaktivitäten



Die Zusammenarbeit

Die Sachebene

.....

Die Gefühlsebene



.....

Führen zur Selbstverantwortung

• Mitarbeiter verantwortlich machen

- Maßstäbe entwickeln
- Offener Umgang mit Fehlern
- Unverlangtes Engagement anerkennen
- Die Klagemauer einreißen
- Verweigern Sie Entscheidungen
- Ziele und Maßnahmen zu ihrer Realisierung entwickeln lassen
- Konsequenz sein



Konflikte sind gesund, wenn sie die Parteien dazu bringen, neue Ideen zu erforschen, ihre Positionen und Überzeugungen auf den Prüfstand zu stellen und ihre Vorstellungskraft zu erweitern.

Fallbeispiele (Gruppenarbeit und Plenum)

Hier werden unter anderem die Wünsche der Teilnehmer, eigene schwierige Situationen aus dem Alltagsgeschäft zu meistern, bearbeitet. (Fragebögen)

Stolpersteine des Erfolges



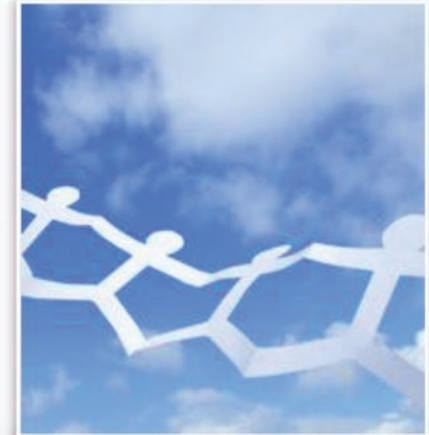
- Mitarbeiterführung
- Mitarbeiterverhalten
- Team- oder Gruppenverhalten



- Team- und Gruppenverhalten
- Nörgler und Querulanten
- Ich bin OK – Du bist OK



- Ehrlich sein, Trixen oder Mauern.
- Wie du mir – So ich Dir
- Erfolge gemeinsam erreichen

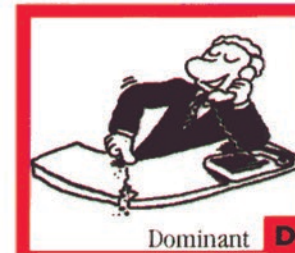
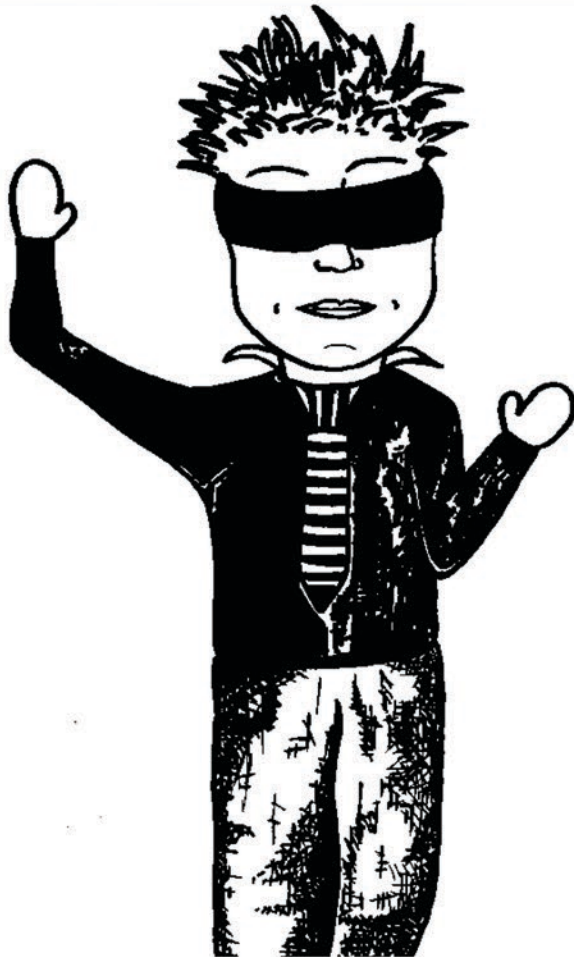


- Vertrauen, Respekt und Offenheit
- Ursachen von Widerständen

Background Image – Variant 1

Einige Eindrücke aus unseren Seminaren





WER ANDERE FÜHREN WILL, MUß
SICH ERSTEINMAL SELBST FÜHREN
KÖNNEN!

Background Image – Variant 2



Tit for Tat Wie du mir - So ich dir

Ehrlich sein
Tricksen
Mauern



**Gewinnen kann man nur
Miteinander!**



Workshop



harte Arbeit



und viel Spaß





„Wenn Sie immer tun, was Sie schon immer getan haben, werden Sie immer das bekommen, was Sie schon immer bekommen haben“

Paul Picavet



Vielen Dank für Ihr Interesse

Kontakt

Technical Factory

Mariendorfer Damm 38
12109 Berlin

Telefon: +49 30 700 745 63
E-Mail: info@technicalfactory.de

www.technicalfactory.de

